



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

II созыва

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

X сессия

31 мая 2024 года

№ 1221

г. Севастополь

**Об обращении Законодательного Собрания города Севастополя
к Председателю Правительства Российской Федерации
М.В. Мишустину по вопросу кадрового обеспечения
системы здравоохранения Российской Федерации**

В соответствии со статьей 20 Устава города Севастополя, статьей 9 Закона города Севастополя от 10 июля 2014 года № 35-ЗС «О Законодательном Собрании города Севастополя», Законом города Севастополя от 29 сентября 2015 года № 185-ЗС «О правовых актах города Севастополя» с целью недопущения сокращения кадров в системе здравоохранения Российской Федерации Законодательное Собрание города Севастополя

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять обращение Законодательного Собрания города Севастополя к Председателю Правительства Российской Федерации М.В.Мишустину по вопросу кадрового обеспечения системы здравоохранения Российской Федерации согласно приложению к настоящему Постановлению.
2. Направить настоящее Постановление Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину.
3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Законодательного Собрания
города Севастополя

В.В. Немцев

**Обращение
Законодательного Собрания города Севастополя
к Председателю Правительства Российской Федерации М.В. Мишустину
по вопросу кадрового обеспечения системы здравоохранения
Российской Федерации**

Уважаемый Михаил Владимирович!

Одной из приоритетных задач государства является развитие медицины.

На необходимости решения кадровых проблем, повышения уровня и качества медицинского образования акцентировал свое внимание Президент Российской Федерации В.В. Путин в видеообращении к участникам второго Национального конгресса с международным участием «Национальное здравоохранение 2023», проведенного 1 и 2 декабря 2023 года в городе Москве.

В настоящее время по всей России наблюдается дефицит медицинских работников, особенно врачей узкой специальности. Возрастающий дефицит медицинских работников (врачей и среднего медицинского персонала) оказывает отрицательное воздействие на функционирование всей системы здравоохранения Российской Федерации.

Так, по состоянию на 1 марта 2024 года в медицинских организациях города Севастополя отмечается потребность в специалистах с высшим медицинским образованием – 190 человек, потребность в среднем медицинском персонале – 177 человек. Средний возраст врачей в городе Севастополе составляет 44,3 года, средний возраст среднего медицинского персонала – 45,8 года, средний возраст младшего медицинского персонала – 51,2 года. Наиболее востребованными в медицинских организациях города Севастополя являются врачи: терапевты и педиатры участковые, врачи-неврологи, врачи-гематологи, врачи – анестезиологи-реаниматологи, а также врачи скорой медицинской помощи.

Выпускники медицинских вузов не стремятся работать в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения, как правило, в связи с отсутствием собственного жилья и более низким уровнем заработной платы в сравнении с частными медицинскими организациями. Плата за пользование жилым помещением на условиях коммерческого найма является в большинстве случаев непосильной для молодых медицинских работников. Количество жилых помещений жилищных

фондов социального использования субъектов Российской Федерации не позволяет обеспечить потребность молодых медицинских работников в жилых помещениях в полном объеме.

Несмотря на предпринимаемые Правительством Российской Федерации меры по повышению уровня заработной платы, молодому медицинскому работнику не представляется возможным в кратчайшие сроки накопить средства хотя бы для уплаты первоначального взноса при приобретении с использованием ипотечного кредита жилого помещения. В связи с этим полагаем, что на федеральном уровне необходимо предусмотреть льготное ипотечное кредитование для молодых медицинских работников.

Еще одним проблемным вопросом в кадровом обеспечении системы здравоохранения Российской Федерации является неисполнение обязательств по договору о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования как выпускниками медицинских вузов, так и заказчиками целевого обучения.

Безусловно, целевое обучение медицинских работников – одна из эффективных мер для решения кадрового вопроса. Однако полагаем, что она требует усовершенствования федерального законодательства в связи с тем, что отдельные выпускники и ординаторы не выполняют обязательства по договору о целевом обучении: они не осуществляют трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения в течение трех лет по завершении обучения.

Полагаем, усиление ответственности – увеличение штрафов как для выпускников и ординаторов медицинских вузов, завершивших обучение по договору о целевом обучении, так и для заказчиков по таким договорам способствовало бы ответственному исполнению ими своих обязательств по договору о целевом обучении.

Также считаем необходимым обратить внимание на уровень заработной платы завершивших обучение по договорам о целевом обучении выпускников и ординаторов медицинских вузов и условия трудовой деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения. Так, по информации, размещенной в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», 27 февраля 2023 года на заседании Президиума Совета законодателей Российской Федерации Министр науки и высшего образования Российской Федерации В.Н. Фальков отметил, что средняя заработная плата выпускников и ординаторов медицинских вузов, завершивших обучение по договору о целевом обучении, на 22,4 процента меньше средней заработной платы остальных выпускников и ординаторов медицинских вузов. Также он подчеркнул, что место будущего трудоустройства необходимо сделать более привлекательным. Иначе низкая заработная плата, нахождение места работы в отдаленной местности, отсутствие мер социальной поддержки способствуют уклонению от исполнения обязательства по трудоустройству выпускников и ординаторов медицинских вузов, завершивших обучение по договору о целевом обучении.

Принимая во внимание вышеизложенное, в целях устранения кадрового дефицита в системе здравоохранения Российской Федерации просим рассмотреть возможность предоставления молодым медицинским работникам льготных ссуд и кредитов на приобретение жилья, а также усилить ответственность как выпускников и ординаторов медицинских вузов, завершивших обучение по договорам о целевом обучении, но не исполнивших полностью или частично обязательства по осуществлению трудовой деятельности, так и заказчиков по таким договорам.

Кроме того, в целях недопущения сокращения кадров в системе здравоохранения Российской Федерации предлагаем рассмотреть возможность систематически проводить контроль по уровню заработной платы, выплачиваемой молодым медицинским работникам в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения.

Председатель
Законодательного Собрания
города Севастополя



В.В.Немцев