

# **ЗАКОН**

## **ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ**

### **Об условиях оплаты труда работников занятых обслуживанием органов государственной власти города Севастополя, работников государственных учреждений (организаций) города Севастополя**

Принят  
Законодательным Собранием  
города Севастополя  
03 июля 2014 года

#### **Статья 1. Предмет и сфера действия настоящего закона**

1. Настоящий закон регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников занятых обслуживанием органов государственной власти города Севастополя, работников государственных учреждений (организаций) города Севастополя (далее - учреждения (организации)).

2. Действие настоящего закона не распространяется на отношения, связанные с оплатой труда лиц, замещающих в государственных органах города Севастополя должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы города Севастополя.

#### **Статья 2. Оплата труда работников учреждений и организаций**

1. Оплата труда работников учреждений (организаций) включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами города Севастополя и настоящим Законом.

2. Исполнительные органы государственной власти города Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений (организаций), утверждают примерные положения об оплате труда работников учреждений (организаций).

#### **Статья 3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

1. Правительством Севастополя устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады) работникам учреждений (организаций), а также базовые ставки заработной платы работникам этих учреждений (организаций) по профессионально-квалификационным группам.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений (организаций) устанавливаются локальными нормативными актами организаций на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и профессиональных квалификационных групп, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы специалистов учреждений (организаций), работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений (организаций) индексируются постановлением Правительства Севастополя в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

#### **Статья 4. Компенсационные выплаты**

1. Компенсационные выплаты устанавливаются нормативными актами учреждений (организаций) в соответствии с федеральным законодательством, законами города Севастополя, настоящим Законом, постановлениями Правительства Севастополя.

2. Работникам учреждений (организаций) устанавливается доплата за работу в ночное время.

3. Работникам учреждений (организаций) здравоохранения за работу в опасных (особо опасных) для здоровья и тяжелых (особо тяжелых) условиях труда устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 15-30 процентов.

4. Работникам учреждений (организаций) социального обслуживания за работу в опасных (особо опасных) для здоровья и тяжелых (особо тяжелых) условиях труда устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 15-25 процентов.

5. Размеры, условия и порядок предоставления компенсационных выплат, указанных в частях 2-4 настоящей статьи, устанавливаются Правительством Севастополя.

6. Работникам санаторных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций для детей, инфицированных туберкулезом, города Севастополя устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 25 процентов.

7. Компенсационные выплаты, за исключением процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным законодательством, устанавливаются законами города Севастополя, постановлениями Правительства Севастополя в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений (организаций) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством.

8. Процентная надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу) за фактически отработанное время.

## **Статья 5. Стимулирующие выплаты**

1. В перечень стимулирующих выплат работникам учреждений (организаций) включаются:

- 1) выплата за специфику работы;
- 2) выплата за интенсивность;
- 3) выплата за высокие результаты работы;
- 4) выплата за качество выполняемых работ;
- 5) надбавка за особые условия работы;
- 6) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 7) надбавка за выслугу лет;
- 8) надбавка водителям за классность;
- 9) надбавка молодым специалистам;
- 10) надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения;
- 11) премии.

2. Стимулирующие выплаты работникам учреждений (организаций) устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютных размерах или путем установления повышающих коэффициентов.

3. Объем средств на стимулирующие выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда учреждения (организации).

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

5. Размеры, условия и порядок предоставления стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством и настоящим Законом и конкретизируются в трудовых договорах работников.

## **Статья 6. Выплата за специфику работы**

1. Выплата за специфику работы в образовательных организациях устанавливается следующим работникам:

- 1) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углубленную подготовку обучающихся по предметам технического или естественно-научного профиля, образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углубленную подготовку обучающихся по

предметам гуманитарного профиля, программы подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки, - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

2) работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

3) работникам общеобразовательных организаций, имеющих интернат, общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам; работникам организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; а также работникам в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, классах, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере 15-20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер, порядок и условия предоставления выплаты устанавливаются Правительством Севастополя;

4) тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам организаций со специальным наименованием «специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва» - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

5) педагогическим работникам за наличие установленной первой квалификационной категории - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

6) педагогическим работникам за наличие установленной высшей квалификационной категории - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

7) педагогическим работникам образовательных организаций выплачиваются дополнительные выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и выполнение других видов дополнительных работ, а также за фактический объем преподавательской (педагогической) работы в рамках реализации образовательной программы образовательной организации, установленный педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, предусмотренных в их трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) помимо установленных им фиксированных размеров оплаты труда. Размер, порядок и условия предоставления дополнительных выплат устанавливаются Правительством Севастополя;

8) педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация – в размере 100 рублей;

9) мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций - до 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Конкретный размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются локальными нормативными правовыми актами профессиональных образовательных организаций.

2. Выплата за специфику работы в учреждениях и организациях здравоохранения устанавливается следующим работникам:

1) медицинским и фармацевтическим работникам специальных отделений больниц для ветеранов войн - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

2) иным работникам указанных отделений больниц - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

3) врачам и провизорам – руководителям организаций здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам:

- которым присвоена вторая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 0,1;

- которым присвоена первая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 0,2;

- которым присвоена высшая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 0,3;

4) руководителям отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала в соответствии с профилем данного подразделения:

- при наличии в подразделении до шести включительно врачебных и провизорских должностей - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- при наличии в подразделении семи и более врачебных и провизорских должностей - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

5) специалистам судебно-психиатрического экспертного отделения (комиссии) - в размере 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

6) работникам дома ребенка - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

7) медицинским работникам организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящим в штате лечебно-профилактических организаций, занятым исключительно обслуживанием детей, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3. При формировании фонда оплаты труда работников в учреждениях и организациях здравоохранения предусматриваются выплаты стимулирующего характера, учитывающие показатели и критерии эффективности деятельности работников, направленные на достижение конкретных результатов их труда с отражением в положениях об оплате труда работников организаций, локальных нормативных актах и трудовых договорах с работниками организаций здравоохранения.

4. В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в организациях здравоохранения устанавливаются должностные оклады в зависимости от квалификации и сложности труда работников, оптимизируется структура и размеры выплат стимулирующего характера, исходя из необходимости их ориентации на достижение конкретных результатов деятельности работников.

5. Выплата за специфику работы устанавливается в организациях социального обслуживания за непосредственную работу с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми с девиантным поведением, гражданами пожилого возраста и инвалидами:

1) в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних, социальном приюте для детей и подростков, центре помощи семье и детям, центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

2) в комплексных центрах социального обслуживания населения - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6. Выплата за специфику работы устанавливается:

1) работникам специализированных библиотек для слабовидящих и незрячих - в размере 15-20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

2) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств (в детских музыкальных школах, школах искусств по видам искусств), - в размере 15-25 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

3) библиотечным работникам, работникам архива, и экскурсоводам организаций, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности в практической работе:

- за знание и применение одного языка - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за знание и применение двух и более языков - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4) работникам учреждений (организаций) культуры, относящимся к художественно-руководящему персоналу, - до 50 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, иным работникам

указанных организаций - до 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Указанная надбавка, её размер, порядок и условия ее выплаты устанавливаются исполнительным органом государственной власти города Севастополя, на который возложены координация и регулирование деятельности и (или) который осуществляет функции и полномочия учредителя учреждений (организаций) культуры, с учетом разъездного характера работы, или её режима, или напряженности в работе, которая несет в себе значительные психологические, эмоциональные и физические нагрузки.

5) в учреждениях (организациях) культуры, где применяется посуспектакльная оплата труда артистического и художественного персонала, размер заработной платы может рассчитываться исходя из разовой концертной ставки и месячного количества выступлений. Размер разовой концертной ставки (за спектакль, выступление, постановку) определяется путем соотношения размера должностного оклада артистического и художественного персонала к месячной норме выступлений, постановок, установленной учреждением (организацией) самостоятельно;

б) работникам из числа артистического и художественного персонала, имеющих большой опыт профессиональной деятельности, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, постановлением Законодательного Собрания города Севастополя могут устанавливаться индивидуальные условия и размеры оплаты труда, превышающие условия и размеры оплаты труда работников, предусмотренные положением по оплате труда учреждения (организации);

7) работникам детских оздоровительных лагерей за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

8) работникам организаций сельского хозяйства, лесного хозяйства, ветеринарной службы за специфику работы - в размере до 100 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются исполнительными органами государственной власти города Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и которые осуществляют функции и полномочия учредителей организаций.

## **Статья 7. Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы**

Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждений (организаций), в которых указываются размеры выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников учреждений

(организаций), утверждаемых исполнительными органами государственной власти города Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждения (организации).

### **Статья 8. Выплата за качество выполняемых работ**

1. Порядок и условия предоставления выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждений и организаций устанавливаются Правительством Севастополя.

2. Учреждения (организации) вправе принимать локальные нормативные акты, устанавливающие условия предоставления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ с указанием размеров в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников учреждений (организаций), утверждаемых исполнительными органами государственной власти города Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений (организаций).

### **Статья 9. Надбавка за особые условия работы**

1. В отдельных случаях выполнения работы в специфических условиях (особо сложные работы, работы с открытым огнем при противопожарных мероприятиях, иные работы в условиях повышенного риска) устанавливается надбавка за особые условия работы.

2. Перечень профессий (должностей), условия предоставления и размер надбавки за особые условия работы устанавливаются исполнительными органами государственной власти города Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений (организаций), для иных учреждений (организаций) устанавливается Правительством Севастополя.

### **Статья 10. Надбавка за стаж непрерывной работы**

Работникам учреждений (организаций) устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются Правительством Севастополя.

### **Статья 11. Надбавка за выслугу лет**

Работникам учреждений (организаций) сельского хозяйства, лесного хозяйства, здравоохранения, социальной сферы, культуры, образования, физкультуры и спорта, ветеринарии, службы занятости устанавливается



надбавка за выслугу лет в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются исполнительными органами государственной власти Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений (организаций), а также Правительством Севастополя для иных учреждений (организаций).

## **Статья 12. Надбавка водителям за классность**

Водителям учреждений (организаций) устанавливается надбавка за классность. Размер, порядок и условия ее выплаты устанавливается Правительством Севастополя.

## **Статья 13. Надбавка молодым специалистам**

1. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 30 лет, заключившим трудовой договор впервые с учреждениями (организациями) в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада).

2. Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения трудового договора с организациями.

3. При переводе молодого специалиста в течение трех лет после заключения трудового договора из учреждения (организации), в другое учреждение (организацию) ранее установленная надбавка сохраняется.

## **Статья 14. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения**

1. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения устанавливается:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений (организаций) имеющим:

- почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР и Украины, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный»;

- ученую степень доктора наук по профилю организации или деятельности, кроме научно-педагогических работников организаций дополнительного профессионального образования;

2) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений, организаций имеющим:

- почетные звания «Заслуженный работник агропромышленного комплекса», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист»,

«Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный работник социальной сферы», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и Украины, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, либо его деятельности, либо его специализации;

- ученую степень кандидата наук по профилю организации или деятельности, кроме научно-педагогических работников дополнительного профессионального образования.

2. Работникам учреждений (организаций), имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника. Работникам организаций, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

3. Научно-педагогическим работникам государственных учреждений (организаций) дополнительного профессионального образования устанавливается надбавка в размере:

- 1) за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей в месяц;
- 2) за ученую степень доктора наук - 5000 рублей в месяц.

4. Спортсменам-инструкторам, тренерам организаций физической культуры и спорта города Севастополя устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие спортивные достижения.

5. Работникам учреждений (организаций) физической культуры и спорта и образовательных организаций устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена. Размер надбавок, порядок, условия их выплаты устанавливаются Правительством Севастополя.

## **Статья 15. Система премирования**

Система премирования работников устанавливается локальными нормативными актами организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности учреждений (организаций).

## **Статья 16. Дежурство на дому**

1. Врачам и среднему медицинскому персоналу организаций здравоохранения города Севастополя (далее - медицинский работник) за дежурство на дому производится доплата из расчета 50 процентов оклада

(должностного оклада), ставки заработной платы за фактическое время дежурства.

2. Время, фактически отработанное медицинским работником во время дежурства на дому, учитывается в размере одной второй часа рабочего времени в организации здравоохранения города Севастополя за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника организаций здравоохранения с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

3. В случае вызова медицинского работника в организацию здравоохранения время, затраченное им на оказание медицинской помощи в указанной организации, оплачивается из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы соответствующей специальности за фактически отработанное время с учетом времени проезда туда и обратно.

### **Статья 17. Оплата труда руководителей учреждений (организаций), их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Оплата труда руководителей учреждений (организаций), их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат и определяется трудовым договором.

2. Порядок и размеры оплаты труда руководителей учреждений (организаций), их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются Правительством Севастополя или исполнительными органами государственной власти Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений (организаций).

### **Статья 18. Выплата материальной помощи**

1. Перечень учреждений (организаций), которых выплачивается материальная помощь, устанавливается Правительством Севастополя.

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются Правительством Севастополя или исполнительными органами государственной власти Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений (организаций).

### **Статья 19. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений (организаций)**

1. Фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений (организаций) формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных, стимулирующих

выплат в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета города Севастополя, фонда обязательного медицинского страхования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих выплат в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета города Севастополя.

3. Исполнительные органы государственной власти города Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений (организаций), Правительство Севастополя для исполнительных органов государственной власти города Севастополя утверждают методику формирования фонда оплаты труда, указанных учреждений (организаций), с учетом специфики их деятельности.

4. Правительство Севастополя вправе устанавливать размер увеличения фонда оплаты труда работников организации, финансируемого за счет ассигнований из бюджета города Севастополя, фонда обязательного медицинского страхования, в том числе в части стимулирующих выплат.

## **Статья 20. Заключительные положения**

1. Заработная плата работников учреждений (организаций), устанавливаемая в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам учреждений (организаций) до вступления в силу настоящего Закона, при условии сохранения работниками объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Настоящий Закон вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора  
города Севастополя

С.И. Меняйло

Севастополь  
10 июля 2014 года  
№ 34- ЗС