

ЗАКОН  
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений города Севастополя

Принят Законодательным Собранием  
города Севастополя 3 июля 2014 года

С изменениями, принятыми:  
Законом города Севастополя [№ 177-ЗС](#) от 24.07.2015 г.

Статья 1. Предмет и сфера действия настоящего закона

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 1 внесены изменения*

1. Настоящий закон регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников государственных учреждений города Севастополя (далее - учреждения (организации)).
2. Действие настоящего закона не распространяется на отношения, связанные с оплатой труда лиц, замещающих в государственных органах города Севастополя должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы города Севастополя.

Статья 2. Оплата труда работников учреждений и организаций

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 1 внесены изменения*

1. Оплата труда работников учреждений включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами города Севастополя и настоящим Законом.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 2 внесены изменения*

2. Исполнительные органы государственной власти города Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений, утверждают типовые положения об оплате труда работников учреждений.

Статья 3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 1 внесены изменения*

1. Правительством Севастополя устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады) работникам учреждений, а также базовые ставки заработной платы работникам этих учреждений.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС часть 2 изложена в новой редакции*

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений на основе типовых положений об оплате труда работников учреждений отрасли, с учетом профессиональной подготовки и уровня квалификации работников, сложности и объема выполняемой работы.

3. Утратила силу.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 4 внесены изменения*

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений индексируются постановлением Правительства Севастополя в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.

Статья 4. Компенсационные выплаты

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 1 внесены изменения*

1. Компенсационные выплаты устанавливаются нормативными актами учреждений в соответствии с федеральным законодательством, законами города Севастополя, настоящим Законом, постановлениями Правительства Севастополя.

2. Утратила силу.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС часть 3 изложена в новой редакции*

3. Работникам учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (определенных по результатам проведенной специальной оценки условий труда) устанавливается оплата труда в повышенном размере. Оклад (тарифная ставка) увеличивается на:

- 1) пятнадцать процентов при работе с вредными условиями труда 1 и 2 степени;
- 2) двадцать процентов при работе с вредными условиями труда 3 степени;
- 3) двадцать пять процентов при работе с вредными условиями труда 4 степени;
- 4) тридцать процентов при работе в опасных условиях труда.

4. Утратила силу.

5. Утратила силу.

6. Утратила силу.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 7 внесены изменения*

7. Компенсационные выплаты, за исключением процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным законодательством, устанавливаются законами города Севастополя, постановлениями Правительства Севастополя в процентах к окладам

(должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством.

8. Процентная надбавка устанавливается к окладу (должностному окладу) за фактически отработанное время.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС статья 4 дополнена частью 9*

9. В других случаях, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных: сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации и на основе типовых положений об оплате труда работников учреждений отрасли.

Статья 5. Стимулирующие выплаты

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС часть 1 изложена в новой редакции*

1. В перечень стимулирующих выплат работникам учреждений включаются:

- 1) выплата за специфику работы;
- 2) выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) выплата за качество выполняемых работ;
- 4) выплата за выслугу лет;
- 5) надбавки водителям;
- 6) надбавки молодым специалистам;
- 7) надбавки за почетное звание, ученую степень, ученое звание, высокие спортивные достижения;
- 8) премии систематического характера по итогам работы за период и разовые премии.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 2 внесены изменения*

2. Стимулирующие выплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютных размерах или путем установления повышающих коэффициентов.

3. Утратила силу.

4. Утратила силу.

5. Утратила силу.

Статья 6. Выплата за специфику работы

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-3С в часть 1 внесены изменения*

1. Выплата за специфику работы в образовательных учреждениях устанавливается следующим работникам:

1) педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углубленную подготовку обучающихся по предметам технического или естественно-научного профиля, образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углубленную подготовку обучающихся по предметам гуманитарного профиля, программы подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки, - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

2) работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

3) работникам общеобразовательных учреждений, имеющих интернат, общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам; работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; а также работникам в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, классах, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере 15 - 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер, порядок и условия предоставления выплаты устанавливаются Правительством Севастополя;

4) тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам учреждений со специальным наименованием "специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва" - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

5) педагогическим работникам за наличие установленной первой квалификационной категории - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

6) педагогическим работникам за наличие установленной высшей квалификационной категории - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

7) педагогическим работникам образовательных учреждений выплачиваются дополнительные выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и выполнение других видов дополнительных работ, а также за фактический объем преподавательской (педагогической) работы в рамках реализации образовательной программы образовательной учреждения, установленный педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, предусмотренных в их трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) помимо установленных им фиксированных размеров оплаты труда. Размер, порядок и условия предоставления дополнительных выплат устанавливаются Правительством Севастополя;

8) педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается ежемесячная денежная компенсация - в размере 100 рублей;

9) мастерам производственного обучения профессиональных образовательных учреждений - до 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Конкретный размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются локальными нормативными правовыми актами профессиональных образовательных учреждений.

2. Выплата за специфику работы в учреждениях и организациях здравоохранения устанавливается следующим работникам:

1) медицинским и фармацевтическим работникам специальных отделений больниц для ветеранов войн - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

2) иным работникам указанных отделений больниц - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

3) врачам и провизорам - руководителям организаций здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам:

- которым присвоена вторая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 0,1;

- которым присвоена первая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 0,2;

- которым присвоена высшая квалификационная категория, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 0,3;

4) руководителям отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала в соответствии с профилем данного подразделения:

- при наличии в подразделении до шести включительно врачебных и провизорских должностей - в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- при наличии в подразделении семи и более врачебных и провизорских должностей - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

5) специалистам судебно-психиатрического экспертного отделения (комиссии) - в размере 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

6) работникам дома ребенка - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-3С в пункт 7 внесены изменения*

7) медицинским работникам учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящим в штате лечебно-профилактических учреждений, занятым исключительно обслуживанием детей, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3. Утратила силу.

4. Утратила силу.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 5 внесены изменения*

5. Выплата за специфику работы устанавливается в учреждениях социального обслуживания за непосредственную работу с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми с девиантным поведением, гражданами пожилого возраста и инвалидами:

1) в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних, социальном приюте для детей и подростков, центре помощи семье и детям, центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, - в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

2) в комплексных центрах социального обслуживания населения - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 6 внесены изменения*

6. Выплата за специфику работы устанавливается:

1) работникам специализированных библиотек для слабовидящих и незрячих - в размере 15 - 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

2) педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств (в детских музыкальных школах, школах искусств по видам искусств), - в размере 15 - 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

3) библиотечным работникам, работникам архива, и экскурсоводам учреждений, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности в практической работе:

- за знание и применение одного языка - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за знание и применение двух и более языков - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

4) работникам учреждений культуры, относящимся к художественно-руководящему персоналу, - до 50 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, иным работникам указанных организаций - до 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Указанная надбавка, её размер, порядок и условия ее выплаты устанавливаются исполнительным органом государственной власти города Севастополя, на который возложены координация и регулирование деятельности и (или) который осуществляет функции и полномочия учредителя учреждений культуры, с учетом разъездного характера работы, или её режима, или напряженности в работе, которая несет в себе значительные психологические, эмоциональные и физические нагрузки.

5) в учреждениях культуры, где применяется посуспектакльная оплата труда артистического и художественного персонала, размер заработной платы может рассчитываться исходя из разовой концертной ставки и месячного количества выступлений. Размер разовой концертной ставки (за спектакль, выступление, постановку) определяется путем соотношения размера должностного оклада артистического и художественного персонала к месячной норме выступлений, постановок, установленной учреждением самостоятельно;

6) работникам из числа артистического и художественного персонала, имеющих большой опыт профессиональной деятельности, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, постановлением Законодательного Собрания города Севастополя могут устанавливаться индивидуальные условия и размеры оплаты труда, превышающие условия и размеры оплаты труда работников, предусмотренные положением по оплате труда учреждения;

7) работникам детских оздоровительных лагерей за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

8) работникам учреждений сельского хозяйства, лесного хозяйства, ветеринарной службы за специфику работы - в размере до 100 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются исполнительными органами государственной власти города Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в статью 7 внесены изменения*

#### Статья 7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Выплаты за интенсивность, за высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, в которых указываются размеры выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников учреждений, утверждаемых исполнительными органами государственной власти города Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждения.

#### Статья 8. Выплата за качество выполняемых работ

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 1 внесены изменения*

1. Порядок и условия предоставления выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждений устанавливаются Правительством Севастополя.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 2 внесены изменения*

2. Учреждения вправе принимать локальные нормативные акты, устанавливающие условия предоставления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ с указанием размеров в пределах утвержденного фонда оплаты труда и с учетом отраслевых особенностей, примерных положений об оплате труда работников учреждений, утверждаемых исполнительными органами государственной власти города Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений.

Статья 9. Утратила силу

Статья 10. Утратила силу

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в статью 11 внесены изменения*

Статья 11. Надбавка за выслугу лет

Работникам учреждений сельского хозяйства, лесного хозяйства, здравоохранения, социальной сферы, культуры, образования, физкультуры и спорта, ветеринарии, службы занятости устанавливается надбавка за выслугу лет в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются исполнительными органами государственной власти Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений, а также Правительством Севастополя для иных учреждений.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС статья 12 изложена в новой редакции*

Статья 12. Надбавки водителям

Водителям устанавливается надбавка за классность и ненормированный рабочий день. Размер, порядок и условия указанных выплат устанавливаются Правительством Севастополя.

Статья 13. Надбавка молодым специалистам

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 1 внесены изменения*

1. Молодым специалистам, являющимся лицами в возрасте до 30 лет, заключившим трудовой договор впервые с учреждениями в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада).

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 2 внесены изменения*

2. Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения трудового договора с учреждением.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 3 внесены изменения*



3. При переводе молодого специалиста в течение трех лет после заключения трудового договора из учреждения, в другое учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

Статья 14. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 1 внесены изменения*

1. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения устанавливается:

1) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений имеющим:

- почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР и Украины, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный";

- ученую степень доктора наук по профилю учреждений или деятельности, кроме научно-педагогических работников дополнительного профессионального образования;

2) в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений, организаций имеющим:

- почетные звания "Заслуженный работник агропромышленного комплекса", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Заслуженный мастер производственного обучения", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный работник социальной сферы", "Заслуженный работник образования", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и Украины, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо его деятельности, либо его специализации;

- ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников дополнительного профессионального образования.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС часть 2 изложена в новой редакции*

2. Работникам учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника. Работникам учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 3 внесены изменения*

3. Научно-педагогическим работникам государственных учреждений дополнительного профессионального образования устанавливается надбавка в размере:

1) за ученую степень кандидата наук - 1500 рублей в месяц;

2) за ученую степень доктора наук - 3000 рублей в месяц.

4. Спортсменам-инструкторам, тренерам организаций физической культуры и спорта города Севастополя устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за высокие спортивные достижения.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 5 внесены изменения*

5. Работникам учреждений физической культуры и спорта и образовательных организаций устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена. Размер надбавок, порядок, условия их выплаты устанавливаются Правительством Севастополя.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС статья 15 изложена в новой редакции*

#### Статья 15. Система премирования

Система премирования работников устанавливается локальным нормативным актом учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС наименование статьи 16 изложено в новой редакции*

#### Статья 16. Дополнительные выплаты

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 1 внесены изменения*

1. Врачам и среднему медицинскому персоналу учреждений здравоохранения города Севастополя (далее - медицинский работник) за дежурство на дому производится доплата из расчета 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактическое время дежурства.

2. Время, фактически отработанное медицинским работником во время дежурства на дому, учитывается в размере одной второй часа рабочего времени в организации здравоохранения города Севастополя за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника организаций здравоохранения с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 3 внесены изменения*

3. В случае вызова медицинского работника в учреждении здравоохранения время, затраченное на оказание медицинской помощи в указанном учреждении, оплачивается из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы соответствующей специальности за фактически отработанное время с учетом времени проезда туда и обратно.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС статья 16 дополнена частью 4*

4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы специалистов учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на двадцать пять процентов.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС статья 16 дополнена частью 5*

5. Работникам санаторных дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждений города Севастополя для детей, инфицированных туберкулезом, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере двадцати пяти процентов.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в наименование статьи 17 внесены изменения*

Статья 17. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 1 внесены изменения*

1. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат и определяется трудовым договором.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 2 внесены изменения*

2. Порядок и размеры оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются Правительством Севастополя или исполнительными органами государственной власти Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений.

Статья 18. Выплата материальной помощи

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС часть 1 изложена в новой редакции*

1. Работникам учреждений решением руководителя учреждения при уходе в отпуск или при иных обстоятельствах один раз в год может быть выплачена материальная помощь в размере оклада (должностного оклада), месячной тарифной ставки в рамках утвержденных в установленном порядке средств на оплату труда в данном учреждении. Руководителям учреждений материальная помощь выплачивается за счет средств учреждений по решению руководителей государственных органов исполнительной власти города Севастополя, которым подведомственны данные учреждения.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 2 внесены изменения*

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются Правительством Севастополя или исполнительными органами государственной власти Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в наименование статьи 19 внесены изменения*

## Статья 19. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений

1. Фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений (организаций) формируется исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных, стимулирующих выплат в пределах объема средств, поступающих в установленном порядке бюджетному учреждению из бюджета города Севастополя, фонда обязательного медицинского страхования, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 2 внесены изменения*

2. Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется с учетом утвержденной штатной численности учреждения исходя из размеров окладов (должностных окладов), компенсационных, стимулирующих выплат в пределах соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета города Севастополя.

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 3 внесены изменения*

3. Исполнительные органы государственной власти города Севастополя, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей и (или) которые осуществляют функции и полномочия учредителей учреждений, Правительство Севастополя для исполнительных органов государственной власти города Севастополя утверждают методику формирования фонда оплаты труда, указанных учреждений, с учетом специфики их деятельности.

4. Правительство Севастополя вправе устанавливать размер увеличения фонда оплаты труда работников организации, финансируемого за счет ассигнований из бюджета города Севастополя, фонда обязательного медицинского страхования, в том числе в части стимулирующих выплат.

## Статья 20. Заключительные положения

*Законом г. Севастополя от 24 июля 2015 г. N 177-ЗС в часть 1 внесены изменения*

1. Заработная плата работников учреждений, устанавливаемая в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам учреждений до вступления в силу настоящего Закона, при условии сохранения работниками объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Настоящий Закон вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора  
города Севастополя

С.И. Меняйло

Севастополь  
10 июля 2014 года  
№ 34-ЗС