

ЗАКОН ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы города Севастополя, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти города Севастополя

Принят Законодательным Собранием
города Севастополя 10 сентября 2014 года

С изменениями, принятыми:
Законом города Севастополя [№ 183-ЗС](#) от 29.09.2015 г.

Настоящий Закон определяет систему оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы города Севастополя в государственных органах города Севастополя, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти города Севастополя.

Правовую основу настоящего Закона составляют Трудовой [кодекс](#) Российской Федерации, иные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения.

Статья 1. Заработная плата

1. Заработная плата лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы города Севастополя в государственных органах города Севастополя, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти города Севастополя, состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), а также ежемесячных и дополнительных выплат.

2. Реестр должностей работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы города Севастополя в государственных органах города Севастополя, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти города Севастополя (далее – работников), коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов работников, занимающих эти должности (далее - Реестр) устанавливается согласно Приложению к настоящему Закону.

3. Перечень учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти города Севастополя, утверждается постановлением Правительства Севастополя.

Статья 2. Должностной оклад (ставка заработной платы)

1. Должностной оклад по должности, не являющейся должностью государственной гражданской службы города Севастополя в государственных органах города Севастополя, «Рабочий I разряда» устанавливается в размере 5554 рубля.

2. Должностные оклады (ставки заработной платы) остальных лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы города Севастополя в государственных органах города Севастополя, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти города Севастополя, устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу «Рабочий I разряда».

3. Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов (ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы в государственных органах города Севастополя, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти города Севастополя, устанавливаются согласно Приложения к настоящему Закону.

4. Должностные оклады (ставки заработной платы) увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих города Севастополя.

5. При исчислении должностных окладов (ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы в государственных органах города Севастополя, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти города Севастополя, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 3. Дополнительные выплаты

1. Размер ежемесячных и дополнительных выплат работникам устанавливается из расчета:

Законом города Севастополя от 29 сентября 2015 г. N 183-ЗС в пункт 1 внесены изменения

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размерах, указанных в таблице:

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
От 3 до 5 лет	10
Свыше 5 до 10 лет	15
Свыше 10 до 15 лет	20
Свыше 15 до 25 лет	25
Свыше 25 лет	30

Исчисление стажа работы работников для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет осуществляется в порядке, установленном Правительством города Севастополя;

Законом города Севастополя от 29 сентября 2015 г. N 183-ЗС пункт 2 изложен в новой редакции

2) доплаты за сложность и напряженность выполняемой работы в размере до 50 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы);

3) надбавки за классность водителям автотранспортных средств:

а) I класса - в размере 25 процентов,

б) II класса - в размере 10 процентов ставки заработной платы.

4) премии, размер которой не ограничивается и начисляется в пределах фонда оплаты труда по результатам работы;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 должностных окладов (ставки заработной платы);

6) доплаты за ненормированный рабочий день - в размере 25 процентов ставки заработной платы;

7) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений - в размере до 10 процентов ставки заработной платы.

2. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиям труда, производится в повышенном размере по сравнению с окладами, ставками, установленными работодателем для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Фиксированные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, трудовым договором.

4. При выполнении работником работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, в размере до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) по совмещаемой (замещаемой) профессии (должности), в пределах фонда оплаты труда работников.

6. Оплата труда работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Закону.

7. При установлении работающим по совместительству с повременной оплатой труда нормированных заданий, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

8. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

9. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии с нормами оплаты одного трудового дня, а день отдыха оплате не подлежит.

10. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

За каждый час работы в ночное время работнику производится доплата в размере 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Статья 4. Планирование средств на выплату заработной платы

1. При формировании фонда оплаты труда работников замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы города Севастополя в государственных органах города Севастополя, и работников, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (ставок заработной платы), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере 6 должностных окладов (ставок заработной платы);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;

3) премий по результатам работы:

а) в размере 6 должностных окладов (ставок заработной платы) (за исключением работников по ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства");

б) в размере 12 ставок заработной платы для работников по ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства";

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 2 должностных окладов (ставок заработной платы).

2. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными вышеуказанным пунктом.

Статья 5. Финансирование расходов

1. Финансирование расходов указанных в настоящем Законе осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете города Севастополя на соответствующий год.

Статья 6. Заключительные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора
города Севастополя

С.И. Меняйло

Севастополь
10 сентября 2014 года
№ 69-ЗС

Приложение к Закону города Севастополя
«Об оплате труда лиц, замещающих должности,
не являющиеся должностями государственной
гражданской службы города Севастополя, и работников
учреждений, обеспечивающих деятельность органов
государственной власти города Севастополя»

Реестр должностей работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы города Севастополя в государственных органах города Севастополя, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти города Севастополя, коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов работников, занимающих эти должности

Наименование должностей	Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов, ставок заработной платы
Руководитель учреждения	4,25
Первый заместитель руководителя	3,68
Заместитель руководителя	3,45

Начальник управления		2,64
Заместитель начальника управления		2,42
Заведующий отделом		2,53
Заместитель заведующего отделом		2,31
Заведующий сектором, заведующий архивом		2,2
Ведущие специалисты: инженеры всех специальностей, экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, врач, бухгалтер, старший инспектор, инспектор, механик, ответственный дежурный и другие		1,89
Специалисты: инженеры всех специальностей, экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер, кассир, инспектор, механик, технолог, энергетик, ответственный дежурный, секретарь руководителя, медсестра, делопроизводитель, корректор и другие		1,68
Старшие: кассир, диспетчер, кладовщик, товаровед, заведующий хозяйством и другие		1,47
Технические исполнители: комендант, товаровед, архивариус, переплетчик, печатник-тиснильщик, оператор копировальных и множительных машин, калькулятор, оператор компьютерного набора, технический редактор и другие		1,26
Водитель автотранспортных средств		1,4
Лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, дворник, сторож, садовник		1,0
Рабочие (по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, по ремонту и наладке оборудования, занятые на станочных, грузо-разгрузочных, реставрационных и строительно-монтажных работах:	разряд I	1,0
	разряд II	1,03
	разряд III	1,06
	разряд IV	1,2
электромонтеры, слесари, плотники, столяры, аккумуляторщики, электрогазосварщики, шлифовщики, токари, рихтовщики кузовов, маляры, штукатуры, операторы: заправочных станций, котельной),	разряд V	1,3
	разряд VI	1,4