

ЗАКОН

ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

О некоторых вопросах регулирования оплаты труда лиц, замещающих государственные должности города Севастополя, а также государственных гражданских служащих города Севастополя

Принят
Законодательным Собранием
города Севастополя
16 июля 2015 года

Статья 1

Приостановить до 1 января 2016 года действие:

- 1) пунктов 2, 6 и 7 части 4 статьи 39, части 7 статьи 39 и части 2 статьи 40 Закона города Севастополя от 3 июня 2014 года № 23-ЗС «О государственной гражданской службе города Севастополя («Севастопольские известия» от 11.06.2014 г. № 51-52);
- 2) части 3 статьи 2, статьи 5 и статьи 6 Закона города Севастополя от 3 июня 2014 года № 21-ЗС «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности города Севастополя» («Севастопольские известия» от 07.06.2014 г. № 49-50, от 26.07.2014 г. № 68);
- 3) части 4 статьи 2, части 1 статьи 4, статьи 8 и части 2 статьи 11 Закона города Севастополя от 3 июня 2014 года № 22-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих города Севастополя» («Севастопольские известия» от 07.06.2014 г. № 49-50, от 21.02.2015 г. № 15).

Статья 2

Установить, что до 1 января 2016 года:

- 1) при формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных должностных окладов государственных гражданских служащих, месячных должностных окладов и месячного денежного поощрения лиц, замещающих государственные должности, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):
 - а) оклада за классный чин – в размере двух должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе – в размере двух должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (исходя из численности лиц, замещающих государственные должности и должности государственных гражданских служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе);

г) ежемесячное денежное поощрение – в размере семи должностных окладов для государственных гражданских служащих;

2) экономия денежных средств по фонду оплаты труда государственных гражданских служащих по решению представителя нанимателя может быть направлена на выплату надбавок, премий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в объемах, не превышающих размеры, установленные в пунктах 3, 4 и 5 настоящей статьи;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы устанавливается государственным гражданским служащим в следующем размере:

а) по высшим должностям государственной гражданской службы – до 100 процентов должностного оклада;

б) по главным должностям государственной гражданской службы – до 90 процентов должностного оклада;

в) по ведущим должностям государственной гражданской службы – до 80 процентов должностного оклада;

г) по старшим должностям государственной гражданской службы – до 70 процентов должностного оклада;

д) по младшим должностям государственной гражданской службы – до 60 процентов должностного оклада;

4) единовременная выплата, один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, государственным гражданским служащим и лицам, замещающим государственные должности, производится на основании их письменного заявления в размере одного месячного должностного оклада по замещаемой ими должности.

5) материальная помощь государственным гражданским служащим может выплачиваться за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих органа государственной власти в размере одного должностного оклада по замещаемой ими должности.

Статья 3

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Представителям нанимателя внести изменения в служебные контракты государственных гражданских служащих в соответствии с настоящим Законом и обеспечить их введение в действие в соответствии с федеральным законодательством в сфере трудовых отношений.

3. Руководителям органов государственной власти города Севастополя в двухнедельный срок со дня вступления в силу настоящего Закона провести организационные мероприятия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством города Севастополя по уведомлению работников о предстоящих изменениях условий оплаты труда.

Губернатор
города Севастополя

С.И. Меняйло

Севастополь
20 июля 2015 года
№ 169 - ЗС