

Проект
Вносится
Губернатором
города Севастополя
С.И. Меняйло

ЗАКОН ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

«О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ, А ТАКЖЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ»

Статья 1

1. Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов лиц, замещающих государственные должности, и размеры денежных поощрений устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Закону.

2. Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов государственных гражданских служащих города Севастополя и размеры денежных поощрений устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Закону.

3. Коэффициенты, установленные согласно приложениям 1 и 2 к настоящему Закону применяются в период с 01 января 2015 года по 31 декабря 2015 года.

Статья 2

Внести в Закон города Севастополя от 03.06.2014 года № 23-ЗС «О государственной гражданской службе города Севастополя» следующие изменения и дополнения:

1. Статью 64 дополнить частью 6 следующего содержания:

«6. Приостановить на период с 01 января 2015 года по 31 декабря 2015 года действие норм пунктов 2), 6), 7) части 4 статьи 39, части 2 статьи 40 настоящего Закона.

Установить, что на период с 01 января 2015 года по 31 декабря 2015 года:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в размере до 100 процентов этого оклада.

2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере двух должностных окладов гражданского служащего по замещаемой им должности гражданской службы;

3) Материальная помощь выплачивается один раз в год в размере одного месячного должностного оклада гражданского служащего по замещаемой им должности гражданской службы.

4). При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) оклада за классный чин – в размере четырех должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе – в размере трех должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы – в размере семи должностных окладов;

г) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностных окладов (исходя из численности гражданских служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе);

д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере четырех должностных окладов;

е) ежемесячного денежного поощрения – в размере пяти должностных окладов;

ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов;

з) материальной помощи – в размере одного должностного оклада».

Статья 3

Внести в Закон города Севастополя от 03.06.2014 года № 21-ЗС «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности города Севастополя» следующие изменения:

1. В абзаце первом статьи 6 слова «Законодательном органе» изменить на «государственном органе».

2. Дополнить Закон статьей 9 следующего содержания:

« Статья 9. Применение норм Закона в 2015 году.

1. Приостановить на период с 01 января 2015 года по 31 декабря 2015 года действие норм части 2 статьи 2, части 1 статьи 5, статьи 6 настоящего Закона.

2. Установить, что на период с 01 января 2015 года по 31 декабря 2015 года:

1) При предоставлении лицу, замещающему государственную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году на

основании его письменного заявления производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

2) При формировании в соответствующем государственном органе фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и денежных поощрений, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере:

- семи должностных окладов – в Законодательном Собрании города Севастополя и Правительстве Севастополя (исходя из численности лиц, замещающих государственные должности, допущенных к государственной тайне на постоянной основе);

- четырех должностных окладов – в остальных государственных органах (исходя из численности лиц, замещающих государственные должности, допущенных к государственной тайне на постоянной основе);

б) премий – в размере четырех должностных окладов;

в) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов».

3. Абзац 2 пункта 2 приложения 1 «Правила исчисления денежного содержания лица, замещающего государственную должность города Севастополя» изложить в следующей редакции:

«Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из должностного оклада, ежемесячного денежного поощрения и дополнительной выплаты, предусмотренной пунктом 1 части 2 статьи 1 настоящего Закона».

Статья 4

Внести в Закон города Севастополя от 03.06.2014 года № 22-ЗС «О денежном содержании государственных гражданских служащих города Севастополя» (с изменениями, внесенными [Законом города Севастополя от 24.06.2014 года №41-ЗС «О внесении изменений в некоторые законы города Севастополя, регулирующие вопросы организации государственной гражданской службы города Севастополя»](#) и Законом города Севастополя от 10.12.2014 года № 68-ЗС «О внесении изменений в некоторые Законы города Севастополя, регулирующие вопросы организации государственной гражданской службы города Севастополя») следующие изменения:

1. В абзаце 1 части 2 статьи 8 после слов «в размере» дополнить слова «оклада».

2. Дополнить Закон статьей 13 следующего содержания:

« Статья 13. Применение норм Закона в 2015 году.

1. Приостановить на период с 01 января 2015 года по 31 декабря 2015 года действие норм абзац 3 части 1 статьи 2, части 1 статьи 4, статьи 7, части 1 статьи 8, части 2 статьи 11 настоящего Закона.

2. Установить, что на период с 01 января 2015 года по 31 декабря 2015 года:

1) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в размере до 100 процентов этого оклада:

а) по высшим должностям гражданской службы – до 100 процентов должностного оклада;

б) по главным должностям гражданской службы – до 90 процентов должностного оклада;

в) по ведущим должностям гражданской службы – до 80 процентов должностного оклада;

г) по старшим должностям гражданской службы – до 70 процентов должностного оклада;

д) по младшим должностям гражданской службы – до 60 процентов должностного оклада.

2) При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов на основании письменного заявления гражданского служащего.

3) При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

а) оклада за классный чин – в размере четырех должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки за особые условия – в размере семи должностных окладов;

г) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,5 должностных окладов (исходя из численности гражданских служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе);

д) премий – в размере четырех должностных окладов;

е) ежемесячного денежного поощрения – в размере пяти должностных окладов;

ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов;

з) материальной помощи – в размере одного должностного оклада;

и) ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень – исходя из размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу, которые установлены в соответствии со статьей 9 настоящего Закона».

Статья 5

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 января 2015 года.

2. Представителям нанимателя внести изменения в служебные контракты гражданских служащих в соответствии с настоящим Законом и обеспечить их введение в действие в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Губернатора города Севастополя

С. И. Меняйло

«ОЗНАКОМЛЕН»

Представитель Губернатора
города Севастополя
в Законодательном Собрании
города Севастополя

А.В. Свечников